



SKILLS
DEVELHUB

TOP 10 HUMAN SKILLS IMPRESINDIBLES EN LA ERA DIGITAL

Impulsa las Human Skills que garantizan el presente y el futuro
de las organizaciones



TOP 10 HUMAN SKILLS IMPRESCINDIBLES EN LA ERA DIGITAL

Frente a la IA, los algoritmos, el Big Data, la digitalización y las nuevas tecnologías, las empresas necesitan más que nunca personas capaces de **humanizar** los cambios, poner **foco** en las **tareas** que realmente **aportan valor** y sortear la complejidad y la incertidumbre.

Mientras los robots y los algoritmos asumen ya el desarrollo de las tareas más rutinarias, una **estrategia de gestión del talento centrada en las Human Skills** permite a las empresas mantenerse **ágiles y receptivas** a las necesidades emergentes y posicionarlas a la vanguardia de la innovación.

Ante las dificultades para encontrar talento con las habilidades que el mercado laboral actual y futuro demanda, el **upskilling** y el **reskilling** son estrategias necesarias y efectivas para aprovechar todo el potencial del talento interno y prepararlo para los nuevos desafíos.

Según la EY 2023 Work Reimagined Survey, el desarrollo de habilidades y la capacitación son prioridades absolutas para los empleadores que quieren actualizar y recualificar a su fuerza laboral y para los empleados que quieren seguir siendo competitivos.

Upskilling

Objetivo

- ✓ Mejorar el rendimiento del trabajador. (*Optimización*).
- ✓ Se centra en mejorar o perfeccionar habilidades o competencias ya existentes para estar actualizado.
- ✓ Mejorar en el puesto o función actual.

Reskilling

Objetivo

- ✓ Reciclaje laboral
- ✓ Se centra en adquirir nuevas habilidades o competencias.
- ✓ Nuevo puesto de trabajo o rol.

Cross-skilling

Objetivo

- ✓ Mejorar la adaptabilidad del trabajador.
- ✓ Se centra en diversificar las habilidades o competencias, adquiriendo nuevas.
- ✓ Se amplían las funciones que puede desarrollar.

TOP 10 HUMAN SKILLS IMPRESCINDIBLES EN LA ERA DIGITAL

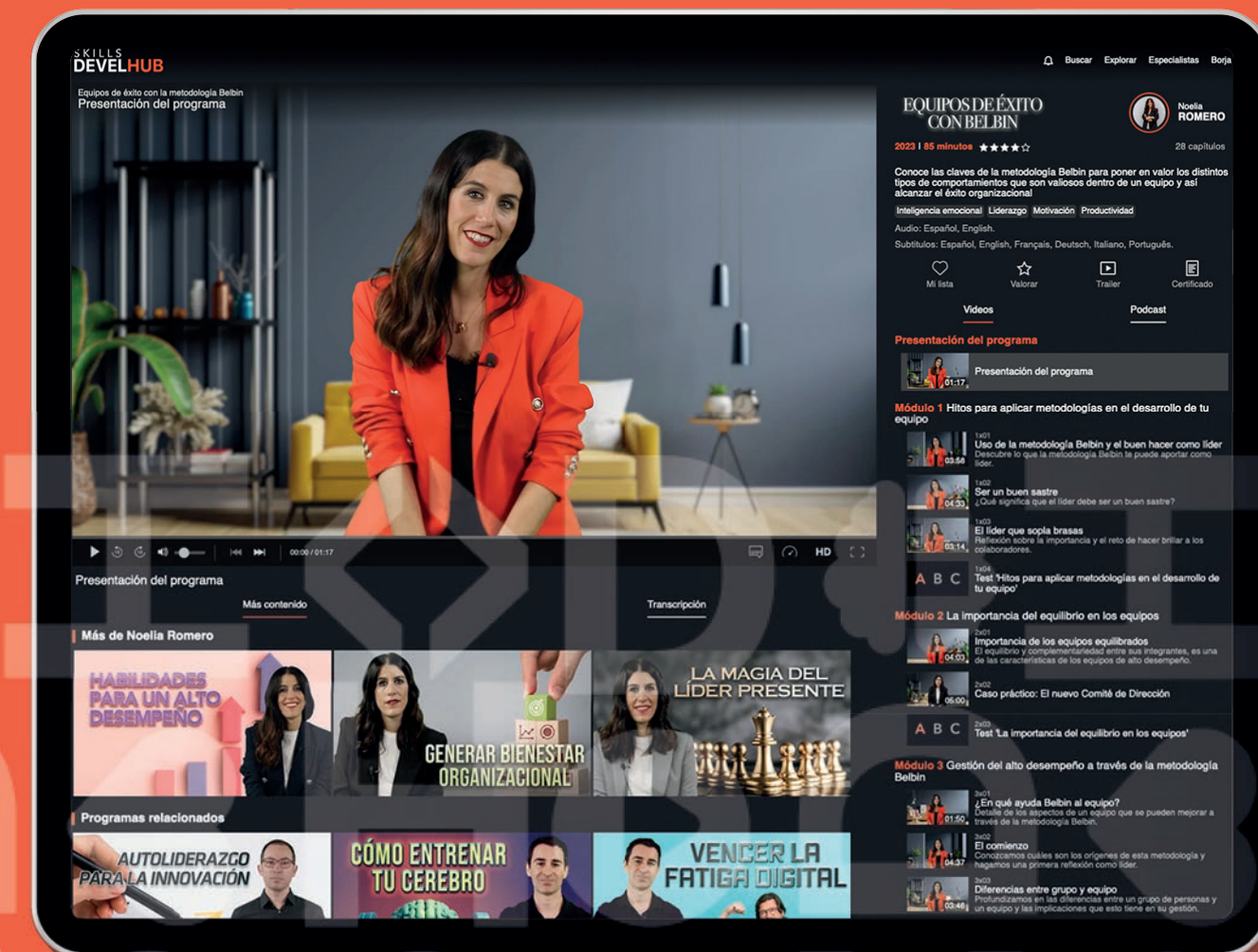
Skills DevelHUB nos descubre cuáles son las **10 competencias más necesarias para las empresas en 2024** y cómo favorecer su desarrollo y aprendizaje.

Acompáñanos y obtén información útil y herramientas para empezar a aplicar desde el primer momento.

Descubre el valor que para tu organización tienen cada una de estas Human Skills y cómo SKILLS DevelHUB te ayuda a impulsarlas dentro de tus equipos.

¿Cuáles son las Human Skills imprescindibles en las empresas?

SKILLS DEVELHUB



TOP 10 HUMAN SKILLS IMPRESCINDIBLES EN LA ERA DIGITAL

01

Aprendizaje continuo

¿Se ofrecen en tu empresa oportunidades de aprendizaje formal e informal para estar actualizados/as?

02

Comunicación

¿Están preparados los líderes de tu organización para ofrecer feedback de calidad que permita mejorar el rendimiento de sus colaboradores?

03

Creatividad e Innovación

¿Tienden tus equipos a actuar en sus procesos de trabajo atendiendo a la máxima de que “siempre se ha hecho así”?

04

Flexibilidad y adaptación al cambio

¿Necesitas introducir nuevas tecnologías o herramientas de trabajo en tu organización y temes la reacción de tus colaboradores?

05

Gestión de la diversidad e inclusión

¿Cómo se trabaja la sensibilización de los miembros de tu organización en materia de diversidad, equidad e inclusión?

06

Inteligencia emocional

¿Se producen a menudo malentendidos y tensiones entre los miembros del equipo o con otros departamentos por falta de empatía y asertividad?

07

Liderazgo

¿Cómo obtener lo mejor de cada miembro de tu equipo y del equipo en su conjunto, sin deshumanizar el trabajo?

08

Negociación y resolución de conflictos

¿Hay proyectos que se retrasan por falta de entendimiento entre departamentos?

09

Toma de decisiones

¿Ante una situación conflictiva, somos capaces de diferenciar claramente lo importante de lo que no lo es de forma objetiva?

10

Trabajo en equipo

¿Se comparten las metas y objetivos por todos los integrantes del equipo o cada uno rema en una dirección?

SKILLS
DEVELOPMENT HUB

SKILLS
DEVELHUB

APRENDIZAJE CONTINUO

Capacidad y predisposición para buscar y adquirir nuevos conocimientos, destrezas y habilidades de manera permanente y continua.



APRENDIZAJE CONTINUO

Desarrollar una **mentalidad de aprendizaje continuo** es la clave que permite a las empresas y a sus trabajadores/as afrontar el auge de las tecnologías disruptivas emergentes, incrementar su **productividad** y asegurar la **sostenibilidad empresarial**.

Las empresas que no apuesten por el aprendizaje continuo y desarrollen estrategias firmes para implementarlo e incentivarlo están **condenadas a perder competitividad** y a desaparecer.

Hacen falta personas con interés y **capacidad para aprender, desaprender y volver a aprender**.

El Foro Económico Mundial (WEF), estima que para 2025 el 50% de todos los colaboradores a nivel global necesitará mejorar y/o adquirir nuevas habilidades para mantenerse en el mercado.

¿Se interesan las personas de tu organización por las **novedades y tendencias** que **afectan** a su trabajo y al **negocio** de la empresa?

¿Se ofrecen en tu empresa **oportunidades de aprendizaje** formal e informal que permitan la actualización de conocimientos y competencias?

¿Cómo impulsar el **aprendizaje continuo**?



8 Estrategias para fomentar el aprendizaje continuo en las organizaciones



Programas recomendados

Competencia: *Aprendizaje continuo*

Haz clic en las portadas para ver el vídeo trailer de cada programa.



Learnability



Human Skills en la era de la IA



Formador de formadores

QUIERO SABER MÁS

COMUNICACIÓN

Es la capacidad de expresar ideas y conceptos de manera clara y efectiva tanto por escrito como de palabra. Incluye la capacidad de escuchar y comprender al otro/a y hacer preguntas.



COMUNICACIÓN

Transmitir objetivos, asignar tareas, dar instrucciones, resolver un conflicto entre compañeros, atender la reclamación de un cliente, generar confianza, motivar...son, entre otras, actividades que se realizan cada día dentro de las organizaciones.

Todas ellas tienen en común la necesidad de poner en práctica un conjunto de **habilidades realmente estratégicas** en el funcionamiento de las empresas y el desempeño de los colaboradores: las **habilidades comunicativas**.

¿Cuáles son estas habilidades comunicativas?

Las habilidades comunicativas son y serán una de las Human Skills más valoradas y demandadas por las empresas.



¿Existen en tu empresa iniciativas o programas destinados a mejorar las habilidades de comunicación de los empleados/as en todos los niveles de la organización?

¿Las reuniones en tu empresa tienden a convertirse en un monólogo en el que el mando habla y los demás simplemente escuchan o hacen como que escuchan, sin atreverse a expresar su opinión?

¿Están preparados los líderes de tu organización para ofrecer feedback de calidad que permita mejorar el rendimiento de sus colaboradores?

10 Habilidades Comunicativas imprescindibles para las empresas



Programas recomendados

Competencia: *Comunicación*

Haz clic en las portadas para ver el vídeo trailer de cada programa.

SKILLS
DEVELHUB by SIPADAN



Aprende a dar feedback efectivo



Hablando se entienden los equipos



Comunicar en situaciones difíciles



Habla en público, impacta y crece



Storytelling para triunfar



Haz que te escuchen y triunfa

QUIERO SABER MÁS



SKILLS
DEVELHUB

CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

Es la capacidad de generar nuevas ideas, alternativas y soluciones y aplicarlas con eficacia a los procesos, productos y/o servicios de la empresa para incrementar su valor.

CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

Beneficios de la Creatividad y la Innovación:

Human Skill por excelencia, ofrece numerosos beneficios para las empresas al aportar soluciones originales, únicas y novedosas en ámbitos tan estratégicos como, por ejemplo:

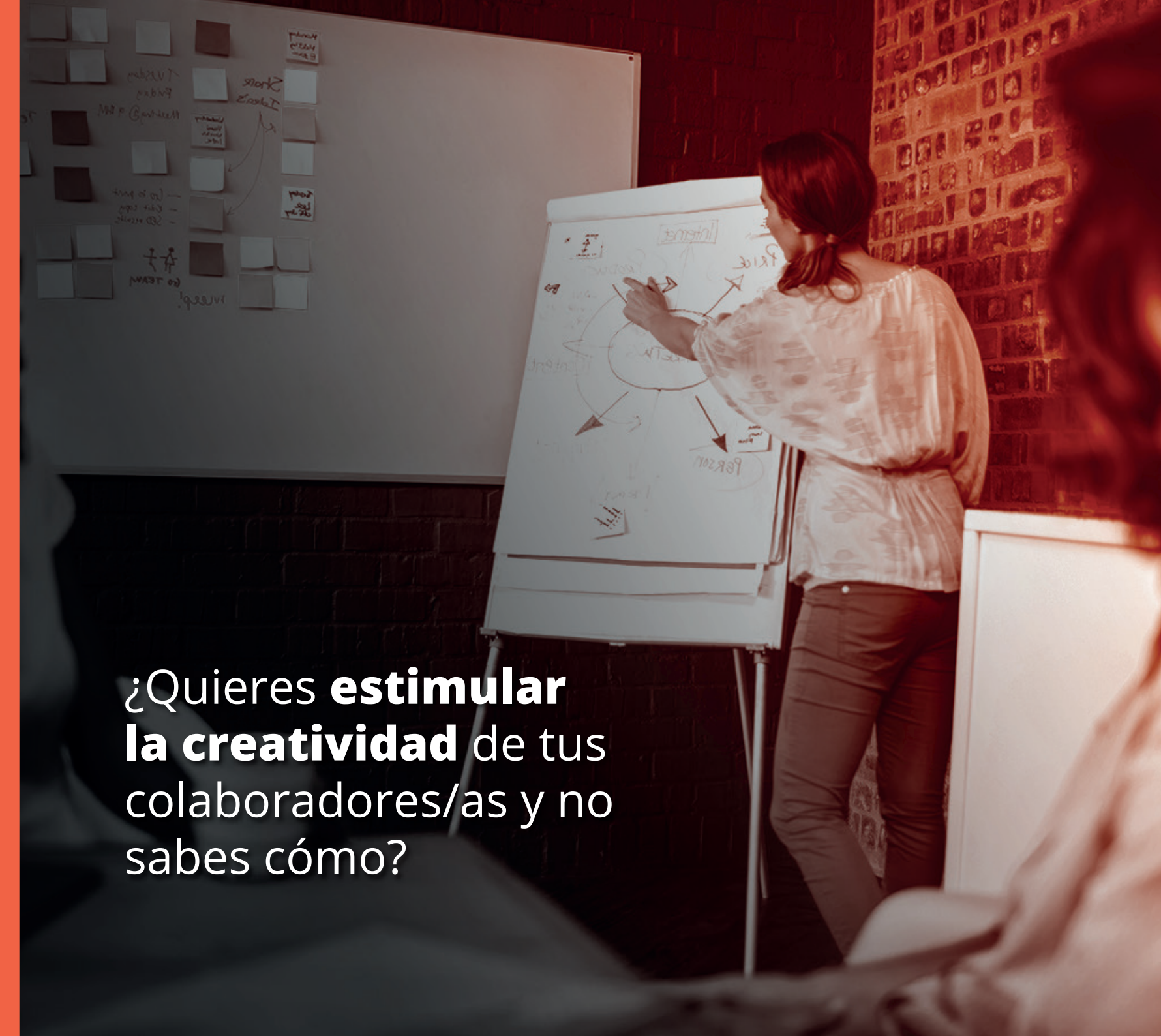
- Al trabajar la Experiencia de Cliente.
- Para diseñar la Experiencia del Empleado.
- En el desarrollo de nuevos productos.
- En la optimización de los procesos de trabajo.
- En el desarrollo de nuevas ideas de negocio...

Según “The Future of Jobs Report 2023”, del Foro Económico Mundial, el pensamiento creativo es la segunda de las competencias laborales básicas más importante para las empresas.

¿Tienden tus equipos a actuar en sus procesos de trabajo atendiendo a la máxima de que *“siempre se ha hecho así”*?

¿Qué medidas está actualmente tomando tu organización para **involucrar a los empleados/as en el proceso de innovación**?

¿Quieres **estimular la creatividad** de tus colaboradores/as y no sabes cómo?



8 Tips para impulsar la Creatividad en la empresa

1



Fomenta la **curiosidad**, ya que despierta la mente y alimenta la imaginación.

2



Apuesta por la **diversidad** de perfiles dentro de tus equipos de trabajo.

3



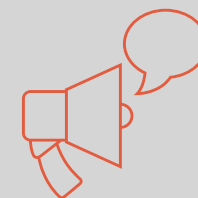
Aprendizaje: **ofrece** a tus colaboradores **cursos** para desarrollarse.

4



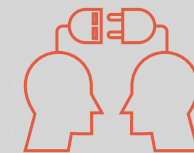
Acepta el error como parte del proceso de innovar y aprende de él.

5



Utiliza **herramientas colaborativas** que faciliten el intercambio de ideas.

6



Mantén la **mente abierta** y dispuesta a la experimentación.

7



Promueve hábitos de vida saludables y **bienestar** dentro de tu organización.

8



Establece un sistema de **reconocimiento** y **recompensa** del pensamiento creativo.

Programas recomendados

Competencia: *Creatividad e innovación*

Haz clic en las portadas para ver el vídeo trailer de cada programa.



Empresas creativas



La cultura de la innovación en la empresa



Autoliderazgo para la innovación



Introducción a Agile



Megatendencias en el mundo empresarial

QUIERO SABER MÁS



SKILLS
DEVELHUB

FLEXIBILIDAD Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Es la capacidad de modificar el comportamiento, adaptarse a situaciones sobrevenidas y trabajar en diferentes situaciones y con personas diversas de forma rápida y adecuada. Implica también entender y valorar puntos de vista diferentes.

FLEXIBILIDAD Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Más que una época de cambios, vivimos un cambio de época.

Si no cuentas con **personas abiertas, flexibles y dispuestas a abrazar el cambio**, el esfuerzo y la inversión no darán resultado.

¿Necesitas introducir nuevas tecnologías o herramientas de trabajo en tu organización?

¿Has hecho recientemente o tienes pensado hacer cambios y ajustes en tu estructura organizativa o establecer nuevos procedimientos?

¿Sabes cómo se define el contexto en el que hoy en día se mueven las empresas y qué competencias nos ayudan a afrontarlo?



Entornos BANI

Características y Competencias para afrontarlas

Los rasgos que caracterizan a la sociedad actual y sus entornos de trabajo se resume en el acrónimo BANI

01 B

BRITTLE (FRÁGIL)

La complejidad y la volatilidad actual generan un entorno propenso a colapsos y rupturas inesperadas.

02 A

ANXIOUS (ANSIOSO)

En clara alusión a la sensación de miedo y de incertidumbre que puede llegar a suponer enfrentarse a las nuevas circunstancias.

03 N

NON LINEAR (NO LINEAL)

No se siguen patrones lineales predecibles, sino que los cambios se producen de manera abrupta y sin una progresión lógica.

04 I

INCOMPREHENSIBLE (INCOMPREENSIBLE)

Con tantas variables en juego, es difícil la toma de decisiones informada y comprender las implicaciones de nuestras acciones.

RESILIENCIA
CAPACIDAD
APRENDIZAJE

EMPATÍA
FOCO
CONFIANZA

VISIÓN
ADAPTABILIDAD
FLEXIBILIDAD

INTUICIÓN
COLABORACIÓN
COMUNICACIÓN
TRANSPARENCIA

Programas recomendados

Competencia: *Flexibilidad y adaptación al cambio*

Haz clic en las portadas para ver el vídeo trailer de cada programa.



Flexibilidad y adaptación al cambio



Vivir el cambio como una oportunidad



El mundo cambia ¿y tú?



Mantén tu empleabilidad



Desarrolla tu resiliencia

QUIERO SABER MÁS

A conceptual image showing a hand holding a small globe, surrounded by several paper-cut human figures in various poses, symbolizing diversity and global unity. The background is a warm, orange-toned gradient.

SKILLS
DEVELHUB

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

Es la capacidad de identificar las diferencias de las personas de la organización, ponerlas en valor, integrarlas y aprovechar los beneficios derivados de dicha riqueza para actuar en un mercado cada vez más global.

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

La sociedad actual y las nuevas generaciones demandan **organizaciones** más **equitativas** y **comprometidas** con las personas de su entorno y con la comunidad en la que operan y, a su vez, las empresas necesitan **entender las necesidades y expectativas** de los **clientes**.

Beneficios de la cultura DEI en la empresa:

- **Atraer y fidelizar talento.**
- Enriquecer el proceso de **toma de decisiones**.
- Generar **compromiso y productividad**.
- Incrementar la **satisfacción del cliente**.
- Estimular la **creatividad**.
- Impulsar la **innovación**.
- Potenciar la capacidad de **adaptación al cambio**.
- **Reputación** de marca.

Las políticas y los programas en materia DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión) de las empresas constituyen el motor que impulsa la palanca “Social” de los criterios ESG.



¿Cómo se trabaja la sensibilización de los miembros de tu organización en materia de diversidad, equidad e inclusión?

¿Conoces estrategias y metodologías para garantizar la igualdad de oportunidades en tu empresa?

Valores DEI en la empresa

Valores que impulsan organizaciones socialmente responsables.



Diversidad

Presencia de la diferencia en la organización.



Equidad

Oportunidades justas para todos, en función de sus necesidades.



Inclusión

Valorar, escuchar y respetar a todas las personas de la organización

Programas recomendados

Competencia: *Gestión de la diversidad y la inclusión*

Haz clic en las portadas para ver el vídeo trailer de cada programa.



Diversidad Organizacional



Diversidad Generacional



Equipos Interculturales



Liderazgo inclusivo



Lenguaje inclusivo



Selección 100% inclusiva

QUIERO SABER MÁS



SKILLS
DEVELHUB

INTELIGENCIA EMOCIONAL

Es la habilidad para entender nuestras propias emociones y las de los demás y usarlas para empatizar, comunicar con mayor eficacia, crear relaciones significativas.

INTELIGENCIA EMOCIONAL

La **Inteligencia Emocional (IE)** es la **Human Skill por excelencia** en una sociedad marcada por la **Inteligencia Artificial (IA)** y los **avances tecnológicos**.

Se trata de una **metacompetencia** crucial dentro de la empresa, donde la interacción con compañeros, clientes y proveedores es constante.

Se trata de la competencia que nos ayuda a colaborar, a resolver conflictos y malentendidos y a establecer conexiones y relaciones de calidad con otras personas.

Es la competencia que nos diferencia de las máquinas y que llega hasta donde hoy la Inteligencia Artificial no puede llegar.

Como indica nuestro especialista en inteligencia emocional, Raúl Ravelo, se ha descubierto que hay una relación directa entre hacer un trabajo de manera extraordinaria y el nivel de inteligencia emocional de una persona.



¿Existe una presión para cumplir plazos y esto aumenta el estrés y afecta a la motivación y la productividad?

¿Se producen a menudo malentendidos y tensiones entre los miembros del equipo o con otros departamentos por falta de empatía o asertividad?

Inteligencia emocional en la empresa

El germen de las Human Skills

¿Qué es la IE?

La capacidad para reconocer, comprender y gestionar las propias emociones, así como las emociones de los demás, de manera efectiva.

¿Por qué es tan importante en la empresa?

Se trata de una metacompetencia, que actúa como catalizadora para el desarrollo de otras competencias profesionales esenciales en la empresa.

DIMENSIONES DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL



AUTOCONCIENCIA

Capacidad para reconocer y entender nuestras propias emociones.



AUTORREGULACIÓN

Capacidad para regular y gestionar nuestras propias emociones.



AUTOMOTIVACIÓN

Capacidad para encontrar la determinación dentro de uno mismo.



EMPATÍA

Capacidad para entender las emociones de los demás.



HABILIDADES SOCIALES

Capacidad para interactuar adecuadamente con los demás.



INTRAPERSONALES

Adaptabilidad
Orientación al logro
Compromiso
Gestión del estrés
Seguridad (Toma de decisiones)
Proactividad.

¿Qué Human Skills se facilitan a través del desarrollo de la inteligencia emocional?



INTERPERSONALES

Diversidad
Influencia
Liderazgo
Comunicación
Resolución de conflictos
Orientación al cliente.

Programas recomendados

Competencia: *Inteligencia emocional*

Haz clic en las portadas para ver el vídeo trailer de cada programa.

SKILLS
DEVELHUB by SIPADAN



Cultiva tu inteligencia
emocional



Habilidades para un alto
desempeño



Descubre tu propósito



Crea tu camino



¿Te seguirías a ti mismo?

QUIERO SABER MÁS



SKILLS
DEVELHUB

LIDERAZGO

Es la habilidad para **orientar, inspirar y movilizar** a los colaboradores hacia el logro de los objetivos marcados, ser capaz de **hacer partícipes** al equipo de la visión de la empresa y compartir con ellos los valores de la organización, **ser un referente**, identificar las fortalezas de los miembros del equipo y coordinarlas, así como **promover la autonomía** de los equipos.

LIDERAZGO

El liderazgo que necesitan las empresas de hoy en día rompe los esquemas tradicionales y se enfoca en dotar a los líderes de recursos y herramientas necesarias para **llevar a sus equipos hacia la excelencia** sin morir en el intento.

El liderazgo constituye un **must** dentro de las **Human Skills** más valoradas por las empresas.



¿Cómo **obtener lo mejor de cada miembro** de tu equipo y del equipo en su conjunto, sin deshumanizar el trabajo?

¿Cómo conseguir **personas comprometidas** con la misión, visión y valores de la empresa?

Y todo esto, sin olvidar la propia **salud mental, emocional y física del líder...**

SKILLS
DEVELHUB

Tendencias del liderazgo 2024

8 caras de un liderazgo efectivo



Programas recomendados

Competencia: *Liderazgo*

SKILLS
DEVELHUB by SIPADAN

Haz clic en las portadas para ver el vídeo trailer de cada programa.



Influir e inspirar a tu equipo



Liderazgo basado en valores



La magia del líder presente



Liderazgo colaborativo



Moviliza al equipo a través de preguntas

QUIERO SABER MÁS



SKILLS
DEVELHUB

NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Es la habilidad para llegar a acuerdos y soluciones satisfactorias para todos utilizando técnicas ganar-ganar que permitan establecer relaciones duraderas y provechosas.

NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

La negociación y la resolución de conflictos están en la base de la productividad y el bienestar de cualquier organización.

Saber manejar cualquier situación en la que coexisten diferentes intereses y puntos de vista es una competencia imprescindible para los mandos de las empresas, una human skill fundamental para resolver algo tan intrínseco, natural e inevitable en las personas como es el conflicto.

No es la existencia de conflictos lo que frena el crecimiento de una organización sino la incapacidad de canalizarlos y resolverlos satisfactoriamente



¿Son frecuentes los conflictos entre personas o equipos de trabajo dentro de tu organización?

¿Hay proyectos que se retrasan por falta de entendimiento entre departamentos?

¿Necesitas alcanzar acuerdos satisfactorios con clientes y proveedores?

8 Recomendaciones para resolver conflictos en la empresa



Comunicación efectiva.

Cuida la comunicación y la transparencia, ya que evitarán malentendidos y la difusión de rumores y bulos.

01



Detección temprana

Actúa para la resolución del conflicto ante los primeros indicios. Evita la escalada del conflicto.

02



Identifica las causas del conflicto

Es importante identificar lo que está en la raíz del conflicto.

03



Escucha activa

Escuchar y que las partes se escuchen mutuamente lo que piensan y sienten.

04



Identifica los intereses comunes

No te centres en las diferencias. Busca puntos en común que sirvan de base para llegar al entendimiento.

05



Promueve la calma y el respeto

Mantener la compostura y ser asertivos evitará que las emociones desborden la situación.

06



Enfoque colaborativo

Promueve un enfoque colaborativo, en el que las partes trabajen para encontrar soluciones satisfactorias para todos. Ello ayudará a crear relaciones fuertes y duraderas.

07



Formación

Ofrece formación en resolución de conflictos a los líderes y colaboradores/as.

08

Programas recomendados

Competencia: *Negociación y resolución de conflictos*

Haz clic en las portadas para ver el vídeo trailer de cada programa.



Negociación y resolución de conflictos



Resolución proactiva de conflictos



Mediar en conflictos



El arte de negociar



Trabajo en remoto: resolución de problemas

QUIERO SABER MÁS



SKILLS
DEVELHUB

TOMA DE DECISIONES

Es la capacidad para analizar diferentes alternativas, considerar las circunstancias del momento, los recursos disponibles, así como el impacto y consecuencia de cada una para, a continuación, seleccionar la más conveniente.

TOMA DE DECISIONES

Cada día las empresas y los/as profesionales afrontan multitud de decisiones que pueden afectar directamente a su éxito o fracaso.

Las empresas **necesitan profesionales capaces de saber hacer lo más adecuado en cada momento, en función del contexto y los recursos disponibles y, además, comprometerse con determinación con esa decisión.**

Un informe de Harvard Business Review indica que el 95% de los líderes empresariales consideran que la toma de decisiones efectiva es un factor crucial para el éxito a largo plazo de sus organizaciones.



¿Ante una situación conflictiva, **somos capaces de diferenciar** claramente lo **importante** de lo que no lo es de forma objetiva?

¿Sabemos **priorizar** los objetivos?

¿Generamos diferentes alternativas y **valoramos los pros y los contras** antes de tomar una decisión?

Principales sesgos en la toma de decisiones

01

Sesgo de confirmación

Tendencia a buscar, interpretar o recordar información que confirma nuestras creencias previas.

02

Efecto anclaje

Dependencia excesiva de la primera información recibida al tomar decisiones.

03

Sesgo de disponibilidad

Sobrevalorar la probabilidad de eventos basándose en la facilidad con la que se recuerdan ejemplos o información relevante.

04

Efecto Dunning-Kruger

Tendencia en la que individuos con habilidades limitadas tienden a sobreestimar su competencia y viceversa.

05

Efecto de falso consenso

Creencia errónea de que la mayoría de las personas comparten nuestras opiniones, creencias y comportamientos.

SESGOS COGNITIVOS

06

Sesgo de status quo

Preferir que las cosas permanezcan tal cual están.

07

Efecto halo

Inferir destrezas, capacidades o atributos de manera favorable en base a una primera impresión.

08

Efecto de punto ciego

No reconocer los propios sesgos cognitivos.

09

Sesgo de grupo

Tendencia a pensar y actuar de manera similar dentro de un grupo, ignorando diferentes perspectivas.

10

Aversión a la pérdida

Tendencia a valorar las pérdidas más que las ganancias, lo que puede llevar a decisiones irracionales para evitar pérdidas.

Programas recomendados

Competencia: *Toma de decisiones*

Haz clic en las portadas para ver el vídeo trailer de cada programa.

SKILLS
DEVELOPMENT HUB by SIPADAN



Toma de decisiones



Decisiones inteligentes

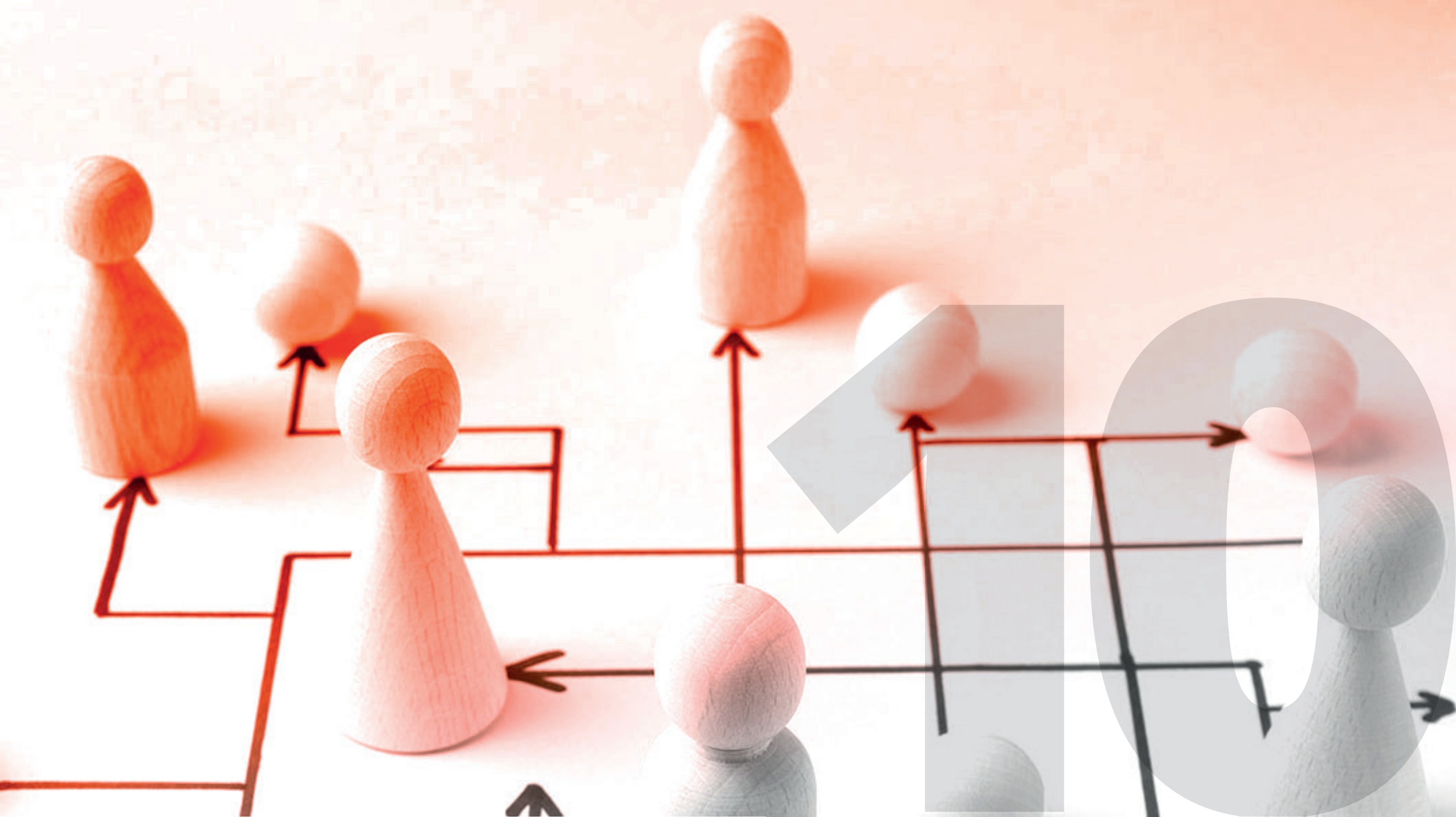


Toma de decisiones en equipo



Dilemas éticos del liderazgo
en la toma de decisiones

QUIERO SABER MÁS



SKILLS
DEVELHUB

TRABAJO EN EQUIPO

Es la capacidad para integrarse en un equipo, colaborando de forma activa para lograr objetivos comunes, intercambiando informaciones, asumiendo responsabilidades, resolviendo dificultades y contribuyendo a la mejora y al desarrollo colectivo.

TRABAJO EN EQUIPO

¿Qué pasaría en una empresa en la que cada persona sólo atendiera a sus intereses y objetivos particulares?

Sin el trabajo en equipo las empresas no pueden alcanzar sus objetivos.

En la base de esta Human Skill subyacen habilidades intrínsecas del ser humano: confianza, compromiso, motivación, pertenencia, propósito, coordinación, comunicación, visión...

Trabajar esta competencia constituye una prioridad de las empresas dirigida a la consecución de **equipos de alto rendimiento**.



¿Te suenan algunas de estas situaciones?

Las metas no se comparten, nadie rema en la misma dirección.

Hay grupos dentro del equipo que excluyen o **marginan a otros miembros**.

Suelen darse retrasos o incumplimientos en las entregas por **falta de coordinación y colaboración**.

SKILLS
DEVELHUB

Equipos de Alto Rendimiento

5 claves para lograrlos

Seguridad psicológica

La seguridad psicológica se da cuando los miembros del equipo se sienten capaces de expresar sus ideas y preocupaciones, **admitir errores y asumir riesgos** sin temor a posibles consecuencias negativas.



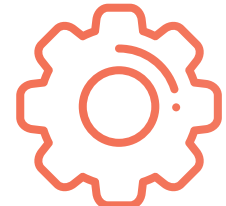
Significado

Implica que el trabajo tiene un **propósito** y una relevancia personal para cada uno de los miembros del equipo.



Confianza

Implica que los miembros del equipo **confíen** entre sí **y sean confiables**, sintiéndose todos responsables de los resultados.

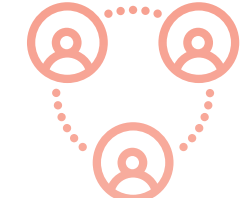


Estructura y Claridad

Es importante que las **metas**, tareas **y** los **roles** de cada miembro del equipo y del equipo en su conjunto estén **bien definidos**.

Impacto

Supone tener claro que trabajamos **para lograr algo**, que nuestro trabajo tiene una repercusión y conocer nuestros logros.



Programas recomendados

Competencia: *Trabajo en equipo*

Haz clic en las portadas para ver el vídeo trailer de cada programa.

SKILLS
DEVELHUB by SIPADAN



Del grupo al equipo de trabajo



Gestión exitosa de equipos



Construir equipos de alto rendimiento



Equipos de éxito con la metodología Belbin



Equipos remotos sincronizados

QUIERO SABER MÁS

¿Quieres más razones para desarrollar las **Human Skills** de las personas de tu organización?

Empleabilidad

Las habilidades blandas mejoran la competitividad laboral e incrementa las oportunidades de empleo.

Eficacia y eficiencia en el trabajo

Los equipos de trabajo con una combinación equilibrada de habilidades técnicas y blandas suelen ser más eficientes y colaborativos, lo que resulta en una mayor satisfacción laboral y resultados empresariales positivos.

Adaptabilidad

Nos preparan para adaptarnos en una variedad de entornos laborales y roles dentro de una organización.

Mejorar las relaciones interpersonales

Poner en práctica habilidades como empatía, comunicación, resolución de conflictos... fomenta un clima positivo y entornos de trabajo basados en la cooperación.

Crecimiento personal

Las habilidades blandas mejoran la autoestima y la autoconfianza. Esto nos hace más capaces de asumir responsabilidades y roles de liderazgo.

Potencia las powerskills del talento en tu equipo

Ecosistema con esencias de habilidades en vídeo impartidos por profesionales de referencia que empoderan y preparan a tus empleados.

 Programas **100% audiovisuales**

 **Microlearning**, vídeos y podcast de corta duración

 Desarrollado por destacados **especialistas** con gran experiencia a nivel empresarial

 Disponible en cualquier lugar, con **total flexibilidad**



Preguntas frecuentes

¿Qué tipo de habilidades se pueden desarrollar en DevelHUB?

Ofrecemos formación corporativa en cualquiera de las áreas que abarcan las habilidades blandas. Los programas de formación de Skills DevelHUB se relacionan con una biblioteca de más 60 competencias más demandadas en las organizaciones que fomentan la retención del talento y ayuda que tu equipo se adapte y se desarrolle en un sector empresarial en constante cambio.

¿Cómo puedo adquirir los contenidos de DevelHUB?

Fomenta la experiencia del empleado con un acceso ilimitado al ecosistema Skills DevelHUB con más de 180 programas audiovisuales en formato vídeo y podcast. Una tarifa plana, sencilla y sin restricciones. Si lo prefieres, podemos entregarte los contenidos en formato Scorm 1.2 compatible con tu plataforma.

¿Cómo son los recursos, materiales que ofrece DevelHUB para el desarrollo de estas habilidades?

Son contenidos 100% audiovisuales basados en microlearning con vídeos de corta duración presentado por especialistas de reconocimiento a nivel empresarial.

¿Son compatibles los cursos con mi Plataforma de Teleformación?

Nos hemos asegurado que nuestros cursos sean compatibles con todos los sistemas LMS, pero también tienes nuestro ecosistema de aprendizaje a tu disposición.

¿Cómo puedo hacer procesos formativos?

Con la integración de los contenidos en tu plataforma puedes realizar tus propios procesos formativos. También puedes contar con Sipadan para impartir de manera 100% bonificada, alineados con la formación programada para el empleo.

¿Puedo personalizar los contenidos con nuestra propia marca?

¡Cuenta con ello! si adquieres los contenidos para tu LMS Corporativo, la personalización es posible.

¿Los contenidos son compatibles con dispositivos móviles?

Sí, son contenidos totalmente adaptados a todo tipo de dispositivos.

“Cuando un equipo **supera las individualidades** y surge la **confianza** entre los individuos, la **excelencia** se vuelve una realidad”

Joe Paterno

¿Crees que tu organización podría beneficiarse de contenidos para equipos de alto rendimiento, pero no sabes como **adaptarlo** a vuestros **procesos formativos**?

¡Vamos, es tu momento de liderar el cambio y nosotros estamos aquí para asegurarnos de que lo logres!

SKILLS DEVELOPMENT **HUB** by SIPADAN

Contacta directamente con nuestro equipo de consultoría especializada y descubre cómo podemos impulsar tu éxito.

QUIERO SABER MÁS

info@sipadan.es

952 39 78 78